



Bilancio Sociale 2024

ALBA SOLIDARIETA' SOCIALE Società Cooperativa Sociale

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ..	9
Modalità di nomina e durata carica.....	9
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	10
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	11
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	11
Composizione del personale.....	11
Attività di formazione e valorizzazione realizzate:.....	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori:.....	13
CCNL COOPERATIVE SOCIALI.....	13
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	15
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	15
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	15
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità.....	16
Obiettivi di gestione	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	17

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	17
Capacità di diversificare i committenti	18
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	19
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	19
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	19
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	19
9. RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO	19

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'esercizio 2024, seppure in misura inferiore alle aspettative, ha espresso alcuni segnali incoraggianti.

Il nostro principale obiettivo è quello di garantire ai soci una situazione lavorativa stabile, cercando di andare incontro alle loro esigenze, compatibilmente con le necessità primarie di garanzia del servizio agli utenti. La Cooperativa Alba, da sempre, profonde i propri sforzi per migliorare la qualità delle prestazioni, con particolare attenzione alla formazione, per garantire una idonea qualificazione professionale del proprio personale.

Inoltre, sono allo studio delle forme di welfare, compatibilmente con l'equilibrio finanziario, che dovrebbero contribuire alla stabilità e alla permanenza del socio in Alba.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Alba redige il bilancio Sociale, come da indicazioni del D.Lgs. 112/2017 - D.M. 04/07/2019. Abbiamo costituito un gruppo di lavoro che contribuisce alla redazione del bilancio sociale. Tutti i servizi della cooperativa contribuiscono con l'apporto di dati e tutte le persone della sede, secondo le proprie competenze, si occupano delle elaborazioni statistiche e dei commenti. La bozza viene discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei soci.

Il Bilancio Sociale è disponibile sul nostro sito: www.coopalba.org

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ALBA SOLIDARIETA' SOCIALE Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02266810288
Partita IVA	02266810288
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PASSAGGIO TITO LIVIO N. 5 - 35123 - PADOVA (PD) - PADOVA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A109710
Telefono	049/654622 - 049/665577
Fax	049/655636
Sito Web	www.coopalba.it
Email	info@coopalba.it
Pec	info@pec.coopalba.it
Codici Ateco	87.30.00

Aree territoriali di operatività

Nel 2024 abbiamo operato in Veneto, in Lombardia e in Piemonte

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

L'attività che Alba svolge, conformemente alla legge n. 381/91, non ha chiaramente scopo di lucro, ciò che persegue ha una finalità di tipo mutualistico. Come riportato nello Statuto, la Cooperativa intende curare l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Principale strumento attraverso cui realizza questi obiettivi è la gestione di servizi socio-sanitari.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed opera in rapporto ad essi. Questi principi sono:

- la mutualità;
- la solidarietà;
- la democraticità;
- l'impegno;
- l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli;
- lo spirito comunitario;
- il legame con il territorio;
- un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Nello svolgimento della propria attività si avvale in modo prioritario delle prestazioni lavorative dei Soci e, con la gestione in forma associata, si propone di conseguire le migliori condizioni occupazionali per i suoi Soci, sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e

solidaristico. La Cooperativa, in particolare, intende realizzare i propri scopi sociali operando principalmente nell'ambito territoriale regionale mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, quali volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale. In questo modo – anche grazie al prezioso apporto dei soci lavoratori – è in grado di attuare l'autogestione responsabile dell'impresa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività svolte nel 2024 si identificano con quella principale definita dallo Statuto cioè attività socio- assistenziali, socio-sanitarie, sanitarie

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Rete d'imprese Veneto Distribuzione	2017

Consorzi:

Nome
Quarantacinque Consorzio Cooperative Sociali

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Consorzio Cooperative Sociali CCS	258,00
Consorzio del Contadino	500,00
Confcoop Società Cooperativa	26,00

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Alba Solidarietà Sociale è stata creata a Padova nel gennaio del 1989 per volontà di alcuni soci fondatori che hanno capito la necessità e l'importanza di rispondere ai bisogni della comunità del territorio di Padova fornendo un servizio efficiente e di qualità. Gli utenti a cui si rivolge sono, principalmente, gli anziani, i disabili e gli ammalati. Alba è stata fondata con atto 27 gennaio 1989 n.41996 di Rep. Notaio Cazzato di Padova, omologato dal Tribunale di Padova il 18.02.1989 al n. 1823/1; è stata iscritta nella Cancelleria Civile di detto Tribunale in data 28.02.1989 al n. 3090 Reg. Ord. N. 32589 Società, 37900 Vol. Doc. La Cooperativa è iscritta nel Registro delle Imprese presso la Camera di Commercio I.A.A. di Padova al n. 02266810288, e – nel Registro Ditte – al n. 218108. La Cooperativa Alba è iscritta all'Albo Nazionale delle Cooperative a mutualità prevalente al n. A109710.

In data 24 maggio 1989 il Sindaco di Padova ha dichiarato (con atto registrato prot. n. 2834 Assessorato Interventi Sociali) che l'attività della Cooperativa è di "utilità sociale" in quanto rispettosa delle scelte programmatiche ed operative di cui all' art. 6 L. n. 55/82 (III° comma). La dichiarazione è stata rilasciata ai sensi e per gli effetti dell' art. 3 (III° comma) della L.R. 19/03/1987 n. 20.

La Cooperativa Alba è iscritta nel "Registro Regionale delle Cooperative che perseguono finalità di promozione e di solidarietà umana e civile", per decreto n. 124 del 18/12/1989 del Dipartimento Assistenza Sociale della Giunta Regionale del Veneto.



18 marzo 2005

L'attuale Statuto Sociale è stato approvato dall'Assemblea Straordinaria del 18 marzo 2005, di cui Atto n. 7031 del Rep. Notaio Robatto di Padova

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
69	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MATTEO MORSOLETO	No	Maschio	53	29/06/2022		5		No	Presidente
BARBARA BENETTON	No	Femmina	55	29/06/2022		5		No	Vice Presidente
CLAUDIA GOBBI	No	Femmina	58	29/06/2022		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

Nominati dall'assemblea ordinaria dei soci in data 29/06/2022 e in carica per 3 anni fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CdA si riunisce mediamente una volta al mese con la partecipazione di tutti i componenti.

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale nominato il 29/06/2024.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	assemblea ordinaria	29/06/2022	3	26,15	29,41
2022	assemblea ordinaria	17/11/2022	3	43,66	38,70
2023	assemblea ordinaria	29/06/2023	3	23,23	25,00
2024	assemblea ordinaria	27/06/2024	5	23,29	17,65

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Co-gestione	5
Soci	Co-gestione	5
Finanziatori	Non presente	Non presente
Clienti/Utenti	Co-progettazione	1
Fornitori	Informazione	1
Pubblica Amministrazione	Non presente	Non presente
Collettività	Informazione	1

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Rete di Imprese	Imprese commerciali	Accordo	collaborazione tra imprese

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
92	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
20	di cui maschi
72	di cui femmine
12	di cui under 35
44	di cui over 50

N.	Cessazioni
25	Totale cessazioni anno di riferimento
8	di cui maschi
17	di cui femmine
6	di cui under 35
7	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
16	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
12	di cui femmine
6	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
5	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
4	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale 67	64	3
Dirigenti	0	0
Quadri 1	1	0
Impiegati 4	3	1
Operai fissi 62	60	2
Operai avventizi		
Altro		

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	92	78
< 6 anni	63	51
6-10 anni	13	12
11-20 anni	14	13
> 20 anni	2	2

N. dipendenti	Profili
92	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
48	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
5	sanitari
31	infermiere/a
2	addetto all'amministrazione

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
5	Laurea Magistrale
33	Laurea Triennale
54	Diploma di scuola superiore
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari: 0

Attività di formazione e valorizzazione realizzate:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obblig./ Non obblig.
4	LE NUOVE GARE TELEMATICHE CON ESERCITAZIONE SUL MEPA	1	4	
2	IL RINNOVO DEL CCNL DELLE COOPERATIVE SOCIALI. ESPOSIZIONE DEI PRINCIPALI ASPETTI DEL RINNOVO	1	2,0	
70	NUOVA DISCIPLINA WHISTLEBLOWING	70	1	
10	LA RESPONSABILITA' DI COMUNICARE	1	10	
4	LA SCELTA DEL CONTRATTO COLLETTIVO E LA CONGRUITA' DELL'OFFERTA	1	4	
20	AUSILI PER INCONTINENZA	10	2,0	
8	BLSD WITH EARLY DEFIBRILLATION	1	8	SI
4	81/08 MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI	1	4	
5	LA RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE ATTRAVERSO L'ESPOSIZIONE MEDICA OTTIMIZZATA E GIUSTIFICATA	1	5	
2	IL COLLEGATO LAVORO	1	2	
304	81/08 FORMAZIONE OBBLIGATORIA PERSONALE NUOVO ASSUNTO	19	16.00	SI
976	INSERIMENTO E AFFIANCAMENTO PERSONALE	16	61	
8	RLS AGGIORNAMENTO ANNUALE	1	8	SI

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori:**CCNL COOPERATIVE SOCIALI****Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
64	Totale dipendenti indeterminato	62	2
12	di cui maschi	12	0

52	di cui femmine	50	2
----	----------------	----	---

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	2	1
0	di cui maschi	0	0
3	di cui femmine	2	1

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
2	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

3,20

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

trasformazione, nel corso del 2024, da lavori instabili a lavori stabili: +50%

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Assistenza residenziale anziani e disabili

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza socio sanitaria

N. totale	Categoria utenza
330	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Servizio infermieristico

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Attività infermieristica

N. totale	Categoria utenza
80	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Alba è in possesso di certificazione di qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 relativamente alla "Progettazione ed erogazione di servizi socio-assistenziali ed infermieristici presso strutture pubbliche e private".

Si conferma così l'impegno finalizzato al continuo miglioramento dei servizi offerti e dell'incremento di livello alla soddisfazione degli stakeholders. La Politica per la Qualità di Alba Cooperativa Sociale prevede che il conseguimento degli obiettivi si realizzi attraverso il Valore etico della Qualità che significa promozione della stessa cultura della qualità e dell'attenzione al Cliente e la valorizzazione delle Risorse Umane.

Attenersi al Sistema Qualità significa aderire ad un Progetto di sistema impresa, che, nel caso dell'impresa sociale, è assicurazione e garanzia nella gestione dei servizi destinati alla persona, è trasparenza e sicurezza per l'utenza finale, è stimolo nella ricerca di miglioramento continuo con i fornitori e i partner.

Obiettivi di gestione

Alba nel 2024

- ha continuato ad attivare contatti con strutture, private e pubbliche, del territorio nazionale, per poter acquisire di servizi socio sanitari.
 - nel mese di giugno 2024 è stata effettuata la verifica relativa alla revisione di conferma della certificazione di qualità da parte dell'Ente Certificatore del Sistema Gestione Qualità, norma ISO 9001:2015, che si è conclusa con parere positivo e con rilevazione di alcune raccomandazioni per il miglioramento del Sistema.
 - ha proseguito nel percorso di riorganizzazione interna, concentrandosi prevalentemente nel miglioramento dei processi di lavoro degli uffici e nel costruire i meccanismi di interconnessione tra i vari servizi, con l'obiettivo di garantire le migliori opportunità lavorative per i soci.
- Alba ha mantenuto attiva la ricerca di risorse da inserire nei propri uffici aventi caratteristiche professionali e anagrafiche che consentano di restare al passo con le innovazioni tecnologiche presenti nel mercato e che possano rappresentare il futuro gruppo direttivo della stessa cooperativa
- ha pianificato incontri periodici di approfondimento tra servizi e uffici per promuovere la conoscenza di procedure e per favorire il coordinamento e il lavoro di squadra;
 - ha proseguito nella formazione per ambiti obbligatori e non, per il personale socio-sanitario e amministrativo.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	0	0	0
Contributi privati	3.659	8.246	5.471
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0	13.570	0,00
Ricavi da altri			
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)			
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	672		
Ricavi da Privati-Imprese	1.018.720	506.053	283.179
Ricavi da Privati-Non Profit	2.205.132	2.188.325	2.035.215
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative		0	0

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	46.380	46.880	45.380
Totale riserve	96.638	82.955	74.161
Utile/perdita dell'esercizio	5.273	13.591	4891
Totale Patrimonio netto	148.292	143.426	124.432

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	5.273	13.591	4.891
Eventuali ristorni a Conto Economico	0	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	122.811	108.989	60.003

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori lavoratori	40.280	37.930	37.080
capitale versato da soci operatori volontari	0	0	0
capitale versato da soci operatori fruitori	0	0	0

capitale versato da soci persone giuridiche	0	0	0
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0	0	0

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0
associazioni di volontariato	0

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.306.027	2.787.354	2.336.397

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.617.224	2.200.838	1.895.928,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	129.157	35.686	116.073,00
Peso su totale valore di produzione	83,07%	80,23 %	86,12 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024 :

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00	0,00	0,00
Prestazioni di servizio	0,00	3.224.524	3.224.524
Lavorazione conto terzi	0,00	0,00	0,00
Rette utenti	0,00	0,00	0,00
Altri ricavi	0,00	75.113	58.972
Contributi e offerte	0,00	3.659	3.659
Grants e progettazione	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	2.731	12.188

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	0	0
Incidenza fonti private	2.694.378	100 %

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

9. RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

LA RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE

AL BILANCIO CHIUSO IL 31/12/2024

ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI

Attestazione di conformità del Bilancio Sociale al 31/12/2024 alle Linee guida di cui al Decreto del 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Sulla base del lavoro svolto e considerando le risultanze dell'attività svolta dal Collegio Sindacale, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il Bilancio Sociale al 31.12.2024 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019" e pubblicate in G.U. n. 186 del 09/08/2019.

Ovvero, l'Organo di Controllo ha monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale della cooperativa al fine di attestare la conformità del bilancio sociale alle linee guida adottate in materia.

Ferma restando le responsabilità dell'organo amministrativo per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso. A tale fine, abbiamo verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia delle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo Settore,

pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, abbiamo monitorato circa l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, così esemplificate:

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività aventi finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, di cui all'art. 5, comma 1 del CTS (Attività di interesse generale), nonché di attività diverse da quelle precedenti purché previste dalle previsioni statutarie e con criteri di secondarietà e strumentalità, di cui all'art. 6 del CTS (Attività diverse);
- con riferimento alle attività di raccolta fondi, rispetto dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, di cui all'art. 7 comma 2 del CTS (Raccolta fondi);
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro attraverso la destinazione del patrimonio per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, di cui all'art. 8, comma 3, lettera da a) a e) del CTS (Destinazione del patrimonio ed assenza di scopo di lucro).

L'Organo di Controllo pertanto attesta che:

- il Bilancio Sociale è stato predisposto in conformità alle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore emanate con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019; la redazione del bilancio sociale è stata effettuata secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione dell'attendibilità;
- i dati e le informazioni contenute sono coerenti con le documentazioni esibite o le ispezioni svolte e consentono, ragionevolmente, una corretta rappresentazione e visibilità delle attività della Cooperativa stessa.

Considerando le risultanze dell'attività svolta dall'organo di controllo, lo stesso Collegio ritiene che il Bilancio Sociale al 31.12.2024 sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Il Collegio Sindacale conclude la relazione proponendo all'Assemblea dei Soci di approvare anche il Bilancio Sociale 2024, così come redatto dall'Organo amministrativo